

美图（福建）铝业有限公司
2023-2024 年度人权影响评估报告

一、评估背景与范围

依据《美图（福建）铝业有限公司行为准则》及国家《个人信息保护法》《企业人权尽责指引》等法规，2023-2024 年人权影响评估延续三大核心领域：

- 人力资源管理
- 采购与供应链
- 活动规划

新增关注点：

- 数字化转型中员工数据隐私保护
- 供应链气候转型对劳工权益的潜在影响

二、2023-2024 年人权影响评估流程优化

阶段	主要任务更新
1. 准备	纳入外部专家顾问参与框架设计 新增AI工具辅助人权风险大数据分析
2. 数据收集	匿名化员工满意度调查（覆盖率95%） 关键供应商现场突击审计占比提升至30%
3. 分析优先级	采用“人权风险矩阵3.0”（严重性×发生概率×管控有效性）
4. 制定建议	建立跨部门人权工作组实时跟踪整改

三、人权议题评估结果（2023-2024 年重点更新）

序号	潜在受影响人权	政策覆盖	制度完善度	影响力	2023-2024年变化
27	隐私权	√	★★★★☆	中→低	建立数据治理中心
32	供应商人权	√	★★★☆☆	低→中	完成100%核心供应商尽调，新增再生铝溯源追踪
新增	气候正义权	√	★★☆☆☆	中	纳入低碳转型员工再培训计划

说明：

1. 隐私权：2024 年建立隐私信息中心，员工隐私培训完成率 100%。
2. 供应商人权：实现核心供应商年度审计全覆盖。
3. 气候正义权：针对工厂减排技术改造，制定《公正转型方案》保障员工岗位过渡。

四、低影响力议题改进进展

1. 隐私权（原低影响）

成果：建立中央隐私管理平台，实现客户/员工/供应商数据分类管控。

2023-2024 年个人信息泄露事件零发生。

2. 供应商人权（原低影响）

成果：100% 签订《供应商人权承诺书》。

挑战：二级以下供应商监控覆盖率仅 65%（2025 年目标 90%）。

五、2025 年度重点行动计划

领域	行动目标	责任部门	时间节点
人力资源	发布《多元化与包容性战略》	行政人事部	2025年10月
供应链	建立供应链童工筛查区块链系统	采购部+IT部	2025年10月
能力建设	管理层人权尽责培训覆盖率100%	行政人事部	持续进行

结语：

2023-2024 年评估表明，美图铝业已系统性将人权保障融入运营全链条。未来将持续：

1. 深化供应链“人权-环境”双重尽责管理
2. 探索人工智能伦理应用框架
3. 发布年度《人权绩效透明度报告》

美图铝业承诺：以产业链带动者角色推动行业人权标准提升，践行“以人为本”的可持续工业发展。

报告发布单位：美图（福建）铝业有限公司行政人事部

发布日期：2025年1月15日